

令和3年3月1日

株式会社 三井開発 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができる働きやすい環境をつくることにより、すべての社員が各業務において能力を十分に発揮できるようになることを目的とし、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和3年3月1日から令和8年2月28日

2. 内容

目標1 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

令和3年3月～ 育児休業期間中の代替要員の確保や、業務体制の見直し。

目標2 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

令和3年3月～ 早帰りチームの活動を継続し、ノー残業ダイ等の周知を図り、所定外労働の削減の措置を実施する。

令和3年4月～ 年次有給休暇の取得促進を図るため計画的に社内に周知し、各人への呼び掛け等の措置を行う。

目標3 次世代育成支援対策

令和3年3月～ インターンシップを継続実施し、就業体験機会を提供。